คู่ฉบับ

โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
แผนงานบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (งบแผนพัฒนาจังหวัด)

ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน Productive Manpower
งบประมาณ ๑,๔๔๓,๐๐๐ บาท

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้ใช้กรอบแนวทางในการพัฒนาในระยะ ๒๐ ต่อจากนี้ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เนื่องจากความเหลื่อมล้ำในสังคมเป็นสาเหตุหนึ่งของปัญหาความขัดแย้งและความเดือดร้อนของประชาชน โดยระยะเร่งด่วน รัฐบาลจะสร้างโอกาสสร้างอาชีพและการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการ เรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดการเหลื่อมล้ำ เป้าหมายกระทรวงแรงงาน เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมของภาครัฐ โดยให้สัดส่วนของแรงงานนอกระบบอยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานร้อยละ ๕ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมายกระทรวงแรงงาน ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยการผลิตโดยรวมเพิ่มขึ้น เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี โดยให้กำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ

จังหวัดแพร่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรวัยแรงงานลดลง จังหวัดยังมีข้อจำกัดของอุปสงค์ที่จะรองรับอุปทานแรงงานของจังหวัด ทำให้มีแรงงานส่วนเกิน ในขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมมีอัตราการศึกษาต่อค่อนข้างสูง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับสูง ไม่นิยมทำงานในท้องถิ่น จึงเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานออกนอกพื้นที่และกลับภูมิลำเนาในช่วงอายุที่มากขึ้น ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้ส่วนหนึ่งกลับมาประกอบอาชีพเดิมคืออาชีพด้านการเกษตร และบางส่วนต้องเข้ารับการฝึกอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือประกอบอาชีพใหม่ต่อไป จังหวัดแพร่ประสบปัญหาภัยธรรมชาติเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปีและได้สร้างความเดือดร้อนด้านอาชีพให้แก่ราษฎรในหลายพื้นที่รวมทั้งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ พื้นที่ทำการเกษตรได้รับความเสียหายทำให้แรงงานภาคการเกษตรไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตามปกติ เกิดปัญหาการว่างงานและขาดรายได้ในการดำรงชีพ ปัจจัยหนึ่งเป็นผลมาจากประชาชนยังไม่มีโอกาสที่จะพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของตนเอง ทำให้ช่องทางหรือโอกาสที่จะเข้าสู่อาชีพลดน้อยลง จึงจำเป็นต้องฝึกอาชีพให้แก่แรงงานภาคการเกษตรที่อาจได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ สำหรับเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ/อาชีพเสริม

๑.๒ สภาพปัญหา/ความต้องการ

จังหวัดแพร่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรวัยแรงงานลดลง จังหวัดยังมีข้อจำกัดของอุปสงค์ที่จะรองรับอุปทานแรงงานของจังหวัด ทำให้มีแรงงานส่วนเกิน ในขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมมีอัตราการศึกษาต่อค่อนข้างสูง ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับสูง ไม่นิยมทำงานในท้องถิ่น จึงเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานออก นอกพื้นที่และกลับภูมิลำเนาในช่วงอายุที่มากขึ้น ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้ส่วนหนึ่งกลับมาประกอบอาชีพเดิมคืออาชีพด้านการเกษตร และบางส่วนต้องเข้ารับการฝึกอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือประกอบอาชีพใหม่ต่อไป นอกจากนี้จังหวัดแพร่ยังประสบปัญหาภัยธรรมชาติเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปีและได้สร้างความเดือดร้อนด้านอาชีพให้แก่ราษฎรในหลายพื้นที่รวมทั้งส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ พื้นที่ทำการเกษตรได้รับความเสียหายทำให้แรงงานภาคการเกษตรไม่สามารถประกอบอาชีพ

/ได้ตาม...

ได้ตามปกติ เกิดปัญหาการว่างงานและขาดรายได้ในการดำรงชีพปัจจัยหนึ่งเป็นผลมาจากประชาชนยังไม่มีโอกาสที่จะพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ของตนเอง ทำให้ช่องทางหรือโอกาสที่จะเข้าสู่อาชีพลดน้อยลง จึงจำเป็นต้องฝึกอาชีพให้แก่แรงงานภาคการเกษตรที่อาจได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ สำหรับเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ/อาชีพเสริม

๑.๓ ความเร่งด่วน

ปัจจุบันจังหวัดเริ่มมีปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เนื่องจากปัญหาการลดลงของประชากรมีการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามากขึ้น จนขาดแคลนแรงงานระดับกลาง แรงงานเลือกงานหรือการมีทัศนคติในทางลบต่อการทำงานประเภทใช้ทักษะต่ำ รวมทั้งสิ่งที่ผู้ประกอบการเผชิญอยู่คือ คุณภาพหรือความสามารถของแรงงานที่มีอยู่ในจังหวัดไม่ตรงกับความต้องการของภาคการผลิตและบริการ ภาวะการศึกษาที่ผลิตอัตรากำลังไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานหรือมากเกินกว่ารองรับได้ และการแข่งขันด้านตลาดแรงงาน ทำให้กำลังคนที่มีคุณภาพไหลออกสู่จังหวัดที่ให้ผลตอบแทนที่มากกว่าและมีระดับการพัฒนาที่สูงกว่า จนเกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด จึงเป็นปัญหาสำคัญที่สุดอย่างหนึ่งในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด ซึ่งสามารถนำใช้ในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้ง ภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาด้านความรู้และทักษะให้กับกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของจังหวัด/จังหวัดใกล้เคียงและประเทศ การพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานทั้งในและนอกระบบ สร้างนวัตกรรมใหม่ เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีรายได้สูงรองรับการเข้าสู่ Thailand ๔.๐

๒. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๒.๑ วัตถุประสงค์

(๑)วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑.๑) เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

(๑.๒) เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการหางานทำและการประกอบอาชีพใหม่ให้แก่ประชาชนวัยแรงงานที่เหมาะสมกับชุมชน

(๒) วัตถุประสงค์ของกิจกรรมภายใต้โครงการ

(๒.๑) สร้างโอกาสและทางเลือกในการหางานทำและการประกอบอาชีพใหม่ๆ ให้แก่ประชาชนวัยแรงงานที่เหมาะสมกับชุมชน

(๒.๒) ส่งเสริมหลักประกันและการคุ้มครองทางสังคมให้แก่ประชาชน

(๒.๓) ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน

(๒.๔) ได้รับการส่งเสริมการจัดทำระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๒ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด / กลุ่มจังหวัด

๑.แผนพัฒนาจังหวัดแพร่ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔(ฉบับทบทวน ปี พ.ศ.๒๕๖๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.นโยบายรัฐบาล : การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ เนื่องจากความเหลื่อมล้ำในสังคมเป็นสาเหตุหนึ่งของปัญหาความขัดแย้งและความเดือดร้อนของประชาชน

/๒.๓ ลักษณะ...

๒.๓ ลักษณะโครงการ

☑ การพัฒนาด้านสังคม ☐ การบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
☐ ด้านการรักษาความมั่นคงและความสงบ ☐ การพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การค้าการลงทุน
☐ การพัฒนาด้านการเกษตร ☐ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวและบริการ

๒.๔ สถานภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ☑ โครงการใหม่

๒.๕ ประเภทของโครงการ

☑ พัฒนา ☐ ดำเนินการปกติ

๒.๖ ระยะเวลาดำเนินการเริ่มตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๑ สิ้นสุด สิงหาคม ๒๕๖๒

๒.๗ สถานที่ดำเนินโครงการ ทุกอำเภอของ จังหวัดแพร่

๓. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย : นักเรียนนักศึกษา แรงงานในระบบและนอกระบบ และประชาชนทั่วไปในพื้นที่จังหวัดแพร่

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: ประชาชนในพื้นที่จังหวัดแพร่

๔. เป้าหมาย ผลลัพธ์และผลกระทบโครงการ

๔.๑ เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๒
๑.ร้อยละผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำไปปรับทัศนคติในการเลือกประกอบอาชีพ และมีอาชีพ/อาชีพเสริม	ร้อยละ	๖๐
๒.ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันในการทำงาน	ร้อยละ	๓๐
๓.ร้อยละของคนพิการมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๓

๔.๒ ผลลัพธ์

(๑) แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการมีทางเลือกการประกอบอาชีพ/อาชีพเสริมเพิ่มมากขึ้น บรรเทาปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพได้

(๒) ประชาชนได้รับการส่งเสริมหลักประกันและการคุ้มครองทางสังคม

(๓) ผู้พิการมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น

๔.๓ ผลกระทบ

เชิงบวก : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ มีรายได้ มีความปรองดองสมานฉันท์

เชิงลบ : ไม่มี

๕. แนวทางการดำเนินงาน

ลำดับที่	กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)
๑.	ส่งเสริมการประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	๘๐๐,๐๐๐
๒.	สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและยั่งยืน	๒๔๓,๐๐๐
๓.	ส่งเสริมอาชีพคนพิการด้วยตลาดออนไลน์	๔๐๐,๐๐๐

/๖.วิธี....

๖. วิธีดำเนินการ

☑ ดำเนินการเอง ☐ จ้างเหมา

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

๗.๑ หน่วยงานดำเนินการ : สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

๗.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

๘. วงเงินของโครงการ

๘.๑ แหล่งงบประมาณ

งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ เป็นเงิน ๑,๔๔๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
๒๕๖๒	๑,๔๔๓,๐๐๐	-	๑,๔๔๓,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๔๔๓,๐๐๐	-	๑,๔๔๓,๐๐๐

๘.๒ วงเงินของโครงการจำแนกตามงบรายจ่าย

(๑) **รายละเอียดงบประมาณโครงการ**

ลำดับ	รายการ	เงินงบประมาณ
	งบดำเนินงาน	
๑	**ค่าตอบแทน**	**๒๙๘,๘๐๐**
	- ค่าตอบแทนวิทยากร	
๒	**ค่าใช้สอย**	
	- ค่าจ้างเหมาบริการ	๓๖,๐๐๐
	- ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์	๖,๐๕๐
	- ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๒๓,๗๐๐
	- ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการอบรม	๒๒๕,๒๐๐
	- ค่าพาหนะ	๖๐,๐๐๐
๓	**ค่าวัสดุ**	
	- ค่าวัสดุสำนักงาน	๑๓๒,๐๕๐
	- ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๒๑,๒๐๐
	- ค่าวัสดุสนามและการฝึก	๔๔๐,๐๐๐
รวม		**๑,๔๔๓,๐๐๐**

/(๒) แผนการ...

(๒) แผนการดำเนินงาน / แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน /งบประมาณ(บาท)			
ลำดับ	รายการ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	ส่งเสริมการประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	**๘๐๐,๐๐๐**	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐		
๒	สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและยั่งยืน	๒๔๓,๐๐๐	๑๒๑,๕๐๐	๑๒๑,๕๐๐		
๓	ส่งเสริมอาชีพคนพิการด้วยตลาดออนไลน์	๔๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		
รวม		**๑,๔๔๓,๐๐๐**	**๗๒๑,๕๐๐**	**๗๒๑,๕๐๐**		

๘.๓ กิจกรรมการดำเนินการ จำนวน ๓ กิจกรรม

(๑) กิจกรรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่
สถานที่ดำเนินกิจกรรม ทุกอำเภอในพื้นที่จังหวัดแพร่

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
๑.	**งบดำเนินงาน**				
	- ค่าตอบแทน				๒๒๒,๐๕๐
	- ค่าใช้สอย				๑๙๒,๐๐๐
	- ค่าวัสดุ				๓๘๕,๙๕๐
รวม					**๘๐๐,๐๐๐**

ลงชื่อ ปรานี ชลารักษ์
(นางสาวปราณี ชลารักษ์)
ตำแหน่ง แรงงานจังหวัดแพร่

/(๒) กิจกรรม...

(๒) กิจกรรม สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและยั่งยืน
หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่
สถานที่ดำเนินกิจกรรม ในพื้นที่จังหวัดแพร่

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
๑.	**งบดำเนินงาน**				
	- ค่าตอบแทน				๑๘,๐๐๐
	- ค่าใช้สอย				๑๕๐,๐๐๐
	- ค่าวัสดุ				๗๕,๐๐๐
รวม					**๒๔๓,๐๐๐**

ลงชื่อ
(นางสาวพรรณี บุณยเกียรติ)
ตำแหน่ง ประกันสังคมจังหวัดแพร่

(๓) กิจกรรม ส่งเสริมอาชีพคนพิการด้วยตลาดออนไลน์
หน่วยดำเนินกิจกรรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
สถานที่ดำเนินกิจกรรม พื้นที่จังหวัดแพร่

รายละเอียดกิจกรรม

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
๑.	**งบดำเนินงาน**				
	- ค่าตอบแทน				๑๐๐,๘๐๐
	- ค่าใช้สอย				๑๖๖,๙๐๐
	- ค่าวัสดุ				๑๓๒,๓๐๐
รวม					**๔๐๐,๐๐๐**

ลงชื่อ
(นายสุนทร จันทร์เกตุ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

/๙. ความพร้อม...

๙. ความพร้อมของโครงการ

๙.๑ พื้นที่ดำเนินโครงการ

☑ ดำเนินการได้ทันที หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่ดำเนินการหรือได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และสามารถดำเนินการได้ทันที

☐ อยู่ในระหว่างเตรียมการ หมายถึง ได้ศึกษาความเหมาะสมและกำหนดพื้นที่ดำเนินการแล้วแต่อยู่ในระหว่างจัดเตรียมพื้นที่ หรือกำลังแก้ไขปัญหา / อุปสรรคต่าง ๆ หรือเตรียมการขออนุญาตตามกฎหมาย

☐ อยู่ในระหว่างการศึกษาความเหมาะสม และคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ

๙.๒ แบบรูปรายการ / แผนการปฏิบัติงาน

☑ มี และสมบูรณ์

☐ มี แต่ยังไม่สมบูรณ์

☐ ไม่มี

๙.๓ ความพร้อมของบุคลากร เครื่องมือ และเทคนิคการดำเนินการ

* บุคลากรมีประสบการณ์ ☑ทั้งหมด ☐บางส่วน ☐ไม่มีประสบการณ์

* เครื่องมือดำเนินการ
  - ☑ มีพร้อมดำเนินการได้ทันที
  - ☐ มีบางส่วนและต้องจัดหาเพิ่มเติม
  - ☐ ไม่มีต้องจัดหาเพิ่มเติม

* เทคนิคในการบริหารจัดการ
  - ☑ มีประสบการณ์สูง
  - ☐ มีประสบการณ์ปานกลาง
  - ☐ ไม่มีประสบการณ์

๙.๔ ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

☐ ผ่านคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติแล้ว

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ

☐ คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติยังไม่พิจารณา

๙.๕ รายงานการศึกษาความเหมาะสม (FS)

☑ ไม่ต้องทำรายงานการศึกษา

☐ ต้องทำรายงานการศึกษา

๙.๖ ผลตอบแทน

☑ มีผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ/สังคม IRR

☐ ไม่มีผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ/สังคม IRR

๑๐. วิธีการบริหารจัดการหรือการดูแลรักษาเมื่อโครงการแล้วเสร็จเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของโครงการ

๑. การประเมินผลการดำเนินงาน หลังเสร็จสิ้นในแต่ละกิจกรรม

/๒. การ...

๒. การดำเนินการในพื้นที่ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครแรงงานร่วมดำเนินการ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จสามารถบริหารจัดการ และสร้างความยั่งยืนของโครงการได้

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัด -

๑๒. แนวทางแก้ไข -

๑๓. การเสนอ การให้ความเห็นชอบและอนุมัติโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน Productive Manpower

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอโครงการ**

(นางสาวปราณี ชลารักษ์)

แรงงานจังหวัดแพร่

ลงชื่อ ..... **ผู้เห็นชอบโครงการ**

(นายโชคดี อมรวัฒน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติโครงการ**

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สรุปงบหน้ารายละเอียดกิจกรรม

๑.โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน : Productive Manpower งบประมาณ ๑,๔๔๓,๐๐๐ บาท

๒.หน่วยดำเนินการหลัก สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

ลำดับที่	กิจกรรม	งบดำเนินงาน			งบลงทุน		งบประมาณ	หน่วยดำเนินงาน
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		
๑	ส่งเสริมการประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	๑๘๐,๐๐๐	๒๓๔,๐๕๐	๓๘๕,๙๕๐			๘๐๐,๐๐๐	สนง.แรงงาน จ.แพร่
๒	ส่งเสริมอาชีพคนพิการด้วยการตลาดออนไลน์	๑๐๐,๘๐๐	๑๖๖,๙๐๐	๑๓๒,๓๐๐			๔๐๐,๐๐๐	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๓	สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและยั่งยืน	๑๘,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๕,๐๐๐			๒๔๓,๐๐๐	สนง.ประกันสังคม จ.แพร่
รวม		**๒๙๘,๘๐๐**	**๕๕๐,๙๕๐**	**๕๙๓,๒๕๐**			**๑,๔๔๓,๐๐๐**	

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม**
(นางสาวปราณี ชลารักษ์)
ตำแหน่ง แรงงานจังหวัดแพร่

ลงชื่อ .....
(นายเอกชัย กล่ำกล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
ตำแหน่ง.....

รายละเอียดแสดงวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑.โครงการ : เพิ่มผลิตภาพแรงงาน(Productive Manpower **งบประมาณ ๑,๔๔๓,๐๐๐ บาท**

๒.กิจกรรม ส่งเสริมการประกอบอาชีพนอกภาคการเกษตรเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน **งบประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ บาท**

๓.หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

ลำดับที่	รายละเอียดค่าใช้จ่ายกิจกรรม	งบดำเนินงาน			งบลงทุน	
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
๑	**๑.๑ ค่าตอบแทน**					
	(๒) ค่าตอบแทนวิทยากร (ฝึกอบรม)	๑๘๐,๐๐๐				
	๒๐ คน x ๕ วัน x ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๓๐๐ บาท					
	๑.๒ ค่าใช้สอย					
	(๑) ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่างผู้เข้ารับการอบรม		๑๙๒,๐๐๐			
	- อาหารกลางวัน ๓๒๐ คน ๕ วันๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท		๑๒๘,๐๐๐			
	- อาหารว่าง ๓๒๐ คน ๕ วันๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๐ บาท		๖๔,๐๐๐			
	(๒) ค่าจ้างเหมาบริการ		๓๖,๐๐๐			
	จ้างเหมาเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลา ๔ เดือน					
	(๓) ค่าจ้างเหมาทำป้าย		๑๐,๘๐๐			
	๑.๓ ค่าวัสดุ					
	(๑) วัสดุสำนักงาน			๔๕,๐๐๐		
	(๒) วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น			๑๖,๒๐๐		
	(๓) วัสดุสนามและการฝึก			๓๒๐,๐๐๐		
	รวม	**๑๘๐,๐๐๐**	**๒๓๘,๘๐๐**	**๓๘๑,๒๐๐**		

หมายเหตุ ทุกรายการถัวเฉลี่ยจ่ายได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม

(นางสาวปราณี ชลารักษ์)

ตำแหน่ง แรงงานจังหวัดแพร่

ลงชื่อ.....

(.....นายแอกชัย กล้ากล้า.....)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

รายละเอียดแสดงวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑.โครงการ : เพิ่มผลิตภาพแรงงาน Productive Manpower งบประมาณ ๑,๔๔๓,๐๐๐ บาท

๒.กิจกรรม ส่งเสริมอาชีพคนพิการด้วยการตลาดออนไลน์ งบประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๓.หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

ลำดับที่	รายละเอียดค่าใช้จ่ายกิจกรรม	งบดำเนินงาน			งบลงทุน	
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
๑	ประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพและแนวโน้ม					
	ความเป็นไปได้ จำนวน ๔๐ ราย					
	- ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ๔๐ ลิตร ๆ ละ ๒๕ บาท			๑,๐๐๐		
๒	จัดฝึกอบรมหลักสูตรการตลาดออนไลน์สำหรับผู้พิการและผู้ดูแลคน					
	พิการ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน					
	- ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน ๆ ละ ๔๒ ชั่วโมง ๆ ละ	๑๐๐,๘๐๐				
	๑,๒๐๐ บาท					
	- ค่าพาหนะวิทยากร ๒ คน ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท		๑๐,๐๐๐			
	- ค่าพาหนะสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๐ คน ๆ ละ ๓๐๐ บาท		๑๒,๐๐๐			
	- ค่าเช่าที่พักวิทยากร ๒ คน ๗ วัน ๆ ละ ๘๐๐ บาท		๑๑,๒๐๐			
	- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม/วิทยากร/เจ้าหน้าที่		๘๗,๕๐๐			
	จำนวน ๕๐ คน ๑๔ วัน ๆ ละ ๑๒๕ บาท					
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๘ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท ๕๐ คน		๔๒,๐๐๐			
	- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการอบรมสัมมนา ๔๐ ชุด ๆ ละ ๘๐ บาท		๓,๒๐๐			
	- ค่าวัสดุสำนักงาน					
	- ค่ากระดาษถ่ายเอกสาร A๔ จำนวน ๒๐ รีม ๆ ละ ๑๕๐ บาท			๓,๐๐๐		
	- ค่าแฟ้มใส่เอกสาร จำนวน ๔๐ ใบ ๆ ละ ๒๐ บาท			๘๐๐		
	- ค่าปากกา ๔๐ ด้าม ๆ ละ ๑๕ บาท			๖๐๐		
	- ค่าสมุดบันทึก จำนวน ๔๐ เล่ม ๆ ละ ๒๕ บาท			๑,๐๐๐		

	- ค่าหมึกพิมพ์สีและดำ ๒ ชุด ๆ ละ ๙๕๐ บาท			๑,๙๐๐		
	- ค่าวัสดุสนามและการฝึก จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๖๐,๐๐๐ บาท			๑๒๐,๐๐๐		
๓	ประชาสัมพันธ์ รับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม					
	- ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ๘๐ ลิตร ๆ ละ ๒๕ บาท			๒,๐๐๐		
๔	ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน					
	- ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ๘๐ ลิตร ๆ ละ ๒๕ บาท			๒,๐๐๐		
๕	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน					
	- ค่าวัสดุสำนักงาน					
	- ค่าจัดทำเอกสารสรุปผลการจัดฝึกอบรมสัมมนา ๑๐ เล่ม ๆ ละ ๑๐๐ บาท		๑,๐๐๐			
	รวม	๑๐๐,๘๐๐	๑๖๖,๙๐๐	๑๓๒,๓๐๐		
	รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด (สี่แสนบาทถ้วน)			**๔๐๐,๐๐๐**		

หมายเหตุ ทุกรายการถัวเฉลี่ยจ่ายได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม
(นายสุนทร จันทร์เกตุ)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

ลงชื่อ.....
(นายเอกชัย กล้ากล้า)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
ตำแหน่ง.....

รายละเอียดแสดงวงเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑.โครงการ : เพิ่มผลิตภาพแรงงาน Productive Manpower งบประมาณ.....๑,๔๔๓,๐๐๐.-.....บาท

๒.กิจกรรม : สร้างหลักประกันทางสังคมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงและยั่งยืน งบประมาณ.....๒๔๓,๐๐๐.-.....บาท

๓.หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่

ลำดับที่	รายละเอียดค่าใช้จ่ายกิจกรรม	งบดำเนินงาน			งบลงทุน	
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่าครุภัณฑ์	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคลากรของรัฐ)	๑๘,๐๐๐.๐๐				
	(อัตรา ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๕ ครั้ง)					
๒	ค่าอาหาร (อัตรา ๒๐๐ บาท x ๓๐๐ คน)		๖๐,๐๐๐.๐๐			
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่อง (อัตรา ๕๐ บาท x ๓๐๐ คน x ๒ มื้อ)		๓๐,๐๐๐.๐๐			
๔	ค่าพาหนะเดินทางผู้รับการอบรม		๖๐,๐๐๐.๐๐			
	(อัตรา ๒๐๐ บาท x ๓๐๐ คน)					
๕	ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์			๗๕,๐๐๐.๐๐		
	(จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ๑๕,๐๐๐.- บาท)					
	รวม	**๑๘,๐๐๐.๐๐**	**๑๕๐,๐๐๐.๐๐**	**๗๕,๐๐๐.๐๐**		
	รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด (สองแสนสี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)			**๒๔๓,๐๐๐.๐๐**		

หมายเหตุ : ทุกรายการถัวเฉลี่ยจ่ายได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม
(นางสาวพรรณี บุณยเกียรติ)
ประกันสังคมจงหวัดแพร่

ลงชื่อ.....
(นายเอกชัย กล้ากล้า)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด