O๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดแพร่

[นโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ]

<แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดแพร่>
http://phrae.go.th/file_data/x๑/๓.plan.pdf

จังหวัดแพร่ มีนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ โดยจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดแพร่ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัด โดยนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ พันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี โดยเฉพาะแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ ของจังหวัดแพร่ ซึ่งพัฒนาสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โดยการนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ได้ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ทำให้ปัจจุบันสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยดีขึ้น

บริบทที่เกี่ยวข้อง จังหวัดใช้ (๑)ข้อมูลการปกครอง (จำนวนตำบล หมู่บ้าน ชุมชน องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล) และ (๒)ข้อมูลประชากร (จำนวนราษฎรชาย หญิง และครัวเรือน) เป็นฐานข้อมูลในเบื้องต้นจาก ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่ เป็นข้อมูล ณ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ในการดำเนินการ เพื่อเข้าสู่การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดแพร่ โดยดำเนินการวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแพร่ ได้แก่ (๑)ข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดจังหวัดแพร่ (จำนวนข้าราชการในแต่ละประเภท ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ) (๒)สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดแพร่ ได้แก่ (๑)ข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ (จำนวนเรื่องร้องเรียนคงค้าง และจำนวนเรื่องรับใหม่) และ (๓)ข้อมูลจากผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดแพร่ ประกอบด้วย จำนวนรับเรื่องและผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมไปถึงผลการแก้ไขปัญหาที่แล้วเสร็จและจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ นำไปสู่การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของจังหวัดแพร่ โดยมีการตรวจทานโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดแพร่ ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เป็นจุดแข็ง รวม ๑๒ เรื่อง และเป็นจุดอ่อน รวม ๑๑ เรื่อง และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นโอกาส รวม ๑๒ เรื่อง และอุปสรรค รวม ๑๒ เรื่อง

/กรอบแนวคิดการจัดทำแผน...

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดแพร่ ตามที่ได้กล่าวมาเบื้องต้นแล้ว โดยสรุปมาจาก ๕ ส่วน ได้แก่ (๑)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งเป็นร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) (๒)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) จาก http://www.ratchakitcha.soc.go.th ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เป้าหมายที่ ๒ ตัวชี้วัด ๒.๑ และ ๒.๒ (๓)นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายที่ ๑๐ ข้อ ๑๐.๒, ๑๐.๓ และ ๑๐.๕ ถึง ๑๐.๗ (๔)คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ จาก http://www.law.moi.go.th ข้อ ๑ ถึง ๕ (๕)ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบไปด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์หลัก ๕ เรื่อง ยุทธศาสตร์ ๖ ประเด็น ประกอบด้วย สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

จากนโยบายและบริบทจังหวัด ประกอบกับ กรอบแนวคิดในการดำเนินการ จังหวัดแพร่จึงดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของจังหวัดแพร่ ที่ประกอบไปด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ๔ เรื่อง วัตถุประสงค์ ๔ ประเด็น และเป้าหมายรวม ๕ เรื่อง จนเป็นยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดแพร่ รวม ๔ ประเด็น ได้แก่ (๑)สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๓ ประเด็นย่อย พร้อมแนวทางตามกลยุทธ์ ๗ เรื่อง (๒)สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย รวม ๒ ประเด็นย่อย พร้อมแนวทางตามกลยุทธ์ ๕ เรื่อง (๓)พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวม ๕ ประเด็นย่อย พร้อมแนวทางตามกลยุทธ์ ๑๐ เรื่อง และ (๔)พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต รวม ๑ ประเด็นย่อย พร้อมแนวทางตามกลยุทธ์ ๒ เรื่อง

นโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่ จะถือปฏิบัติตามข้อมูลที่ปรากฏตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของจังหวัดแพร่ ซึ่งรายละเอียดจะปรากฏตาม Link ด้านบนดังกล่าว

****