รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่

ผู้มาประชุม

๑. นายอนุรัฐ ไทยตรง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่	ประธานฯ
๒. นายวิเชียร อนุสาสนนันท์	ปลัดจังหวัดแพร่	
๓. นายขจร วินัยพานิช	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	
๔. นายพลกฤต จิตรบำรุง	ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่	
๕. นายสมโชค หาญนิวัติกุล	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่	
๖. นางสาวนงลักษณ์ วงศ์ฉายา	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	
๗. นายเอกชัย กล่ำกล้า	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	
๘. นายภิญโญ สุนทรวิภาต	ผู้อำนายการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่	

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นายทัศนะ รางเงิน	เจ้าหน้าที่ฯ สำนักงานจังหวัดแพร่

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๑๕ น.

เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัดมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้เปิดประชุมฯ และดำเนินการประชุมตาระเบียบวาระ ดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

ประธาน ตามที่จังหวัดแพร่ ได้แจ้งประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ ให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการพลเรือนสามัญและของลูกจ้างประจำในสังกัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ดำเนินการการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทั้งหมด ๓๔ หน่วยงาน ได้ดำเนินการประเมินฯ ข้าราชการและของลูกจ้างประจำในสังกัด และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม จังหวัดจึงเชิญคณะกรรมการฯ เพื่อร่วมกันพิจารณาผลการประเมินฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ ...

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการ **๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด**

จังหวัดได้มีคำสั่งที่ ๓๒๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด และได้ยกเลิกคำสั่งที่ ๑๓๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำจังหวัดแพร่ มีการปรับเปลี่ยนประธานกรรมการ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด

๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ที่ได้รับมอบหมาย	ประธานกรรมการ
๒) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่	กรรมการ
๗) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการและเลขานุการ
๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด

๒. พิจารณาจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ ภายในวงเงินหรือโควตาที่จังหวัดกำหนด

๓. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่มอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ ระเบียบและหลักเกณฑ์ในการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ฝ่ายเลขานุการ ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์...

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ.กำหนดและสมรรถนะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามที่ส่วนราชการกำหนด

ส่วนราชการอาจกำหนดองค์ประกอบการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งต่างๆ ได้

ข้อ ๕ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มผลคะแนนประเมินผลเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง แต่ส่วนราชการสามารถแบ่งกลุ่มมากกว่า ๕ ระดับก็ได้

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่กำหนดคะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำเนินการตามวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานหรือบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน...รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๗) หรือ (๘) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ถ้ามี จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในหน่วยงานของตน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญ ก่อนนำเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด

ข้อ ๑๐ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ทำหน้าที่เสนอพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ดังนี้

(๒) คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด มีหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนั้นๆ ยกเว้น รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด และผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดผู้รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นประธานกรรมการ ข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนั้นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควร ไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการและให้หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของจังหวัดเป็นเลขานุการ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าว ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. วงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนจ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๓. ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ , ชำนาญการ และปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส , ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน

๔. ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ , ชำนาญการ และปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส , ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ผู้บริหารวงเงินอาจจัดสรรวงเงินให้หัวหน้าหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคบริหารวงเงินของข้าราชการในสังกัดได้

๓. การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

สำนักงาน ก.พ. ชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ในกรณีดังต่อไปนี้

ข้อ ๓ กรณีที่มีการกันเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔. ประกาศ...

๔. ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม จังหวัดแพร่ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญฯ รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนมี ๓ องค์ประกอบ คือ

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ ๓๐

๑.๓ องค์ประกอบอื่นๆ ซึ่งส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ระหว่างรอบการประเมินให้ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะโดยมีสัดส่วนคะแนนในแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๒. ระดับผลการประเมินมี ๕ ระดับ ค่าคะแนนให้เป็นไป ดังนี้

ระดับดีเด่น	ค่าคะแนนร้อยละ ๙๐-๑๐๐
ระดับดีมาก	ค่าคะแนนร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙
ระดับดี	ค่าคะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ค่าคะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙
ระดับต้องปรับปรุง	ค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. จังหวัดแพร่ได้กำหนดกรอบวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และกันเงินไว้ร้อยละ ๐.๐๒๕ สำหรับผู้บริหารจัดสรรเพื่อการบริหาร

๔. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดังนี้

๔.๑ การลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ปผ.) ของข้าราชการพลเรือนสามัญ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๔.๒ การลงนามในหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลของข้าราชการในสังกัด

๔.๓ การลงนามในประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๕. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๔

๖. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผล...

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำมีความชัดเจน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๖.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๕

๗. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

กระทรวงการคลัง ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่รับการเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปีสองขั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๒.๓ การบริหารวงเงิน สำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการฯ **ระเบียบ/หลักเกณฑ์**

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑) กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้ส่วนราชการและจังหวัดเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนจ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๒) กรณีที่มีการกันเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓) ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ , ชำนาญการ และปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส , ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน

การบริหารวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของจังหวัดแพร่ รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จังหวัดแพร่ได้ดำเนินการ ดังนี้

- แจ้ง ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคทุกส่วนราชการใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๗๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และกันเงินไว้ร้อยละ ๐.๐๒๕ สำหรับผู้บริหารจัดสรรเพื่อการบริหาร

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อพิจารณา**

๓.๑ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการ

ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ในสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ทั้งหมด ๓๔ หน่วยงาน

(๒) จำนวนข้าราชการ จำนวน ๒,๖๐๘ ราย

(๓) งดเลื่อนเงินเดือน ๕๐ ราย เนื่องจากลาศึกษาต่อ จำนวน ๔๐ ราย, มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ จำนวน ๑ ราย, บรรจุไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๘ ราย และลาออกวันที่๑ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย (สามารถนำอัตรากำลังมาใช้พิจารณาได้ แต่ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือนได้)

(๔) ส่วนราชการได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่จังหวัดได้กำหนด และส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้จังหวัดพิจารณาเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓๔ หน่วยงาน จำนวน ๒,๖๐๘ ราย โดยมีข้าราชการได้รับการประเมิน ดังนี้

- ระดับดีเด่น	จำนวน	๑,๔๐๕ ราย
- ระดับดีมาก	จำนวน	๙๘๗ ราย
- ระดับดี	จำนวน	๑๔๙ ราย
- ระดับพอใช้	จำนวน	๒๖ ราย
- ไม่มีผลการประเมิน	จำนวน	๔๑ ราย(ลาศึกษาและลาออก)

เสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๓๔ หน่วยงาน

ประธาน ในการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชหารพลเรือนสามัญของส่วนราชการได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงมอบให้ฝ่ายเลขานุการทำหน้าที่ในการตรวจสอบความถูกต้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจน ครบถ้วน จึงให้ฝ่ายเลขาแจ้งในที่ประชุมทราบถึงวิธีการ/กระบวนการในการตรวจสอบดังกล่าว

ฝ่ายเลขานุการ...

ฝ่ายเลขานุการ

ตามหนังสือที่จังหวัดแพร่ได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ซึ่งได้ให้ส่วนราชการรายงานผลการพิจารณาและให้รับรองข้อมูลในการประเมินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้จังหวัดทราบ ดังนี้

- การให้ส่วนราชการรับรองการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ และประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ และการรับรองในข้อมูลข้าราชการที่เป็นไปตามเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบที่ผ่านมา ได้แก่ การไปช่วยราชการ/มาช่วยราชการ ของส่วนราชการอื่น ข้าราชการบรรจุใหม่ ผู้ลาศึกษาต่อ มีโทษทางวินัย ถูกพักราชการ ถึงแก่ความตาย เป็นต้น โดยฝ่ายเลขานุการได้สุ่มตรวจข้อมูลในส่วนราชการจำนวนหนึ่งซึ่งไม่พบการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดแต่อย่างใด

มติที่ประชุม

๑.เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ของส่วนราชการทั้ง ๓๔ หน่วยงาน

๒. จากผลการประเมินพบว่าผลการประเมินของแต่ละส่วนราชการมีระดับคะแนนที่แต่ต่างกัน เนื่องจากแต่ละส่วนราชการมีการกำหนดระดับความยาก/ง่ายของตัวชี้วัดที่ต่างกัน หลายส่วนราชการข้าราชการทุกรายมีผลการประเมินระดับดีเด่นทั้งหมด แต่บางส่วนราชการไม่มีข้าราชการที่ผลการประเมินระดับดีเด่นแม้แต่รายเดียว จึงเสนอให้ฝ่ายผู้ช่วยเลขานุการ ในฐานะผู้รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด เห็นควรให้มีการกำหนดตัวชี้วัดของจังหวัดเพิ่มเติม เช่น การตอบสนองต่อตัวชี้วัดระดับแผนพัฒนาจังหวัด การให้ความร่วมมือ/เข้าร่วมกิจกรรมของจังหวัด หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากจังหวัดเพิ่มเติมเป็นการพิเศษ เป็นต้น โดยศึกษาแนวทางจากจังหวัดอื่นที่ดำเนินการในลักษณะดังกล่าว สามารถเพิ่มเติมได้วิธีการอย่างไร เมื่อมีแนวทางแล้วให้เสนอความเห็นให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณากำหนดเป็นตัวชี้วัดเพื่อให้ส่วนราชการได้ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดเพิ่มเติมในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ หรือรอบการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อไป

๓.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบพิจารณากรอบวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด

ฝ่ายเลขานุการ

ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๔ หน่วยงาน ได้ขอความเห็นชอบกรอบวงเงินเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งอยู่ในวงเงินที่จังหวัดกำหนด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- จำนวนเงินเดือนข้าราชการทั้งหมด ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘๗,๕๙๙,๓๗๐ บาท
- จำนวนวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ร้อยละ ๓ จำนวน ๒,๖๒๗,๙๘๑.๑๐ บาท
- จำนวนวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ร้อยละ ๒.๙๗๕ จำนวน ๒,๖๐๖,๐๘๑.๒๖ บาท

- จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๒,๖๐๕,๘๕๐.๗๙ บาท
- จำนวนเงินที่เหลือจากส่วนราชการ จำนวน ๒๓๐.๔๗ บาท

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่ มีวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ จำนวน ๓,๕๖๙.๗๐ บาท วงเงินที่จังหวัดให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๗๕ จำนวน ๓,๕๓๙.๙๕ บาท ซึ่งหน่วยงานเสนอขอให้วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ๓,๕๔๐.๐๐ บาท กันเงินให้ผู้บริหารในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๐.๐๒๕ จำนวน ๒๙.๗๕ บาท หน่วยงานขอใช้เงิน ๐.๐๕ บาท คงเหลือวงเงินสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๒๙.๗๐ บาท

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ จำนวน ๓๔ หน่วยงาน

ประธาน ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบความถูกต้องของวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละส่วนราชการโดยวิธีการใด มีถูกต้อง ครบถ้วนอย่างไร จึงให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งในที่ประชุมทราบถึงวิธีการ/กระบวนการในการตรวจสอบดังกล่าว

ฝ่ายเลขานุการ ในการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบฝ่ายเลขานุการได้ให้ส่วนราชการทำสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนทุกคำสั่ง/ทุกครั้ง ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่ เพื่อเก็บรวบรวมเป็นฐานข้อมูล ซึ่งการดำเนินการตรวจสอบวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้เกิดความถูกต้องและครบถ้วนมากที่สุด ฝ่ายเลขานุการได้ทำการตรวจสอบข้อมูลรอบการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังให้กับส่วนราชการ และนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการอ้างอิงกรอบวงเงินและผลการพิจารณาในรอบการเลื่อนเงินเดือนครั้งใหม่ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ นี้ด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบกรอบการวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ จำนวน ๓๔ หน่วยงาน

๓.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงาน และผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (โควตาร้อยละ ๑๕ ของหน่วยงาน)

ฝ่ายเลขานุการ **๑.ระเบียบ/หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ**
หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓
กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ดังนี้

(๑) องค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน มี ๒ องค์ประกอบ คือ
(๑.๑) ผลงาน ร้อยละ ๗๐
(๑.๒) คุณลักษณะการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๓๐

(๒) ระดับการประเมินให้มี ค่าคะแนนให้เป็นไปตามที่กำหนด ดังนี้

ระดับดีเด่น	ค่าคะแนนร้อยละ ๙๐ – ๑๐๐
ระดับเป็นที่ยอมรับได้	ค่าคะแนนร้อยละ ๖๐ – ๘๙
ระดับต้องปรับปรุง	ค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชา...

(๓) ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินจัดลำดับผลการประเมินเรียงลำดับจากผู้มีผลการประเมินดีเด่น ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ และผลการประเมินต้องปรับปรุงไว้ให้ชัดเจน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๒. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ที่มีลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๓ หน่วยงาน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด โดยได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และส่งผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างให้จังหวัดพิจารณาเรียบร้อยแล้ว

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๕๕ ราย
- ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น จำนวน ๒๙ ราย ๐.๕ ขั้น จำนวน ๒๒๖ ราย ไม่เลื่อน – ราย

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๓ หน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๓ หน่วงงาน

๓.๔ พิจารณาโควตาร้อยละ ๑๕ (โควตากลาง) สำหรับใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการ

๑. ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเท่ากับจังหวัดแพร่ มีโควตาสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๘.๒๕ ราย โดยส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้ใช้สำหรับการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในสังกัดไปแล้วจำนวน ๒๙ ราย ดังนั้นจึงเหลือสำหรับการพิจารณาในส่วนของโควตากลาง จำนวน ๙.๒๕ ราย

๒. จังหวัดแพร่ ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรโควตา ดังนี้

- ตามสัดส่วนเมื่อคิดอัตราร้อยละ ๑๕ โดยพิจารณาโควตากลางจากจุดทศนิยมของอัตราร้อยละ ๑๕ ให้แก่ลูกจ้างประจำสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่มีจุดทศนิยม ไม่น้อยกว่า ๐.๗๕
- การพิจารณาระยะเวลาที่ลูกจ้างของส่วนราชการไม่เคยได้รับการจัดสรรโควตากลางมาแล้วในไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- พิจารณาภาระงานที่หนักเกินเวลาและหน้าที่ประจำหรือลักษณะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย

๓. ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคได้เสนอขอใช้โควตากลางสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำในสังกัดเพิ่มเติม จำนวน ๑๑ หน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๓ ราย ดังนี้

๑) สำนักงานจังหวัดแพร่	จำนวน ๓ ราย
๒) สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	จำนวน ๑ ราย

๓) สำนักงานที่ดิน...

๓) สำนักงานที่ดินจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ราย
๔) สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ราย
๕) สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ราย
๖) สำนักงานสหกรณ์จังหวัดแพร่ จำนวน ๒ ราย
๗) สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ราย
๘) สำนักงานประมงจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ราย
๙) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ราย
๑๐) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ราย
๑๑) สำนักงานขนส่งจังหวัดแพร่ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ใช้เงินเพิ่ม (บาท)	สังกัดส่วนราชการ	หมายเหตุ
๑	[redacted]	พนักงานขับรถยนต์ ส๒	[redacted]	สนง.จังหวัดแพร่	
๒		พนักงานขับรถยนต์ ส๒		สนง.จังหวัดแพร่	
๓		พนักงานพิมพ์ ส๒		สนง.จังหวัดแพร่	
๔		พนักงานธุรการ ส๔/หัวหน้า		สนง.โยธาธิการและผังเมืองฯ	
๕		พนักงานขับรถยนต์		สนง.ที่ดินจังหวัดแพร่	
๖		พนักงานขับรถยนต์ ส๒		สนง.แรงงานจังหวัดแพร่	
๗		พนักงานขับรถยนต์ ส๒		สนง.จัดหางานจังหวัดแพร่	
๘		พนักงานขับรถยนต์ ส๒		สนง.สหกรณ์จังหวัดแพร่	
๙		พนักงานขับรถยนต์ ส๒		สนง.ประมงจังหวัดแพร่	
๑๐		พนักงานขับรถยนต์ ส๒		สนง.เกษตรจังหวัดแพร่	
๑๑		พนักงานการเกษตร ส๒		สนง.ปศุสัตว์จังหวัดแพร่	
๑๒		พนักงานขับรถยนต์ ส๒		สนง.สาธารณสุขจังหวัดแพร่	
๑๓		พนักงานบริการ ส๒		สนง.ขนส่งจังหวัดแพร่	

เพื่อโปรดพิจารณาการจัดสรรโควตากลางร้อยละ ๑๕ จำนวน ๙ ราย สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้กับส่วนราชการต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาการจัดสรรโควตากลาง สำหรับการเลือกขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เพื่อเสนอความเห็นให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

- การพิจารณาตามสัดส่วนร้อยละ ๑๕ โดยพิจารณาจากจุดทศนิยม ไม่น้อยกว่า ๐.๗๕ ให้แก่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการสำหรับการพิจารณาจัดสรรโควตากลาง จำนวน ๓ ราย

๑. [redacted] พนักงานพิมพ์ ส๒
สำนักงานจังหวัดแพร่
๒. [redacted] พนักงานขับรถยนต์ ส๒
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่
๓. [redacted] พนักงานบริการ ส๒
สำนักงานขนส่งจังหวัดแพร่

- การพิจารณาระยะเวลา...

- การพิจารณาระยะเวลาที่ลูกจ้างของส่วนราชการไม่เคยได้รับการจัดสรรโควตากลางมาแล้วในไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๑ ราย

๑. [redacted] พนักงานขับรถยนต์
สำนักงานประมงจังหวัดแพร่

- การพิจารณาภาระงานที่หนักเกินเวลาและหน้าที่ประจำหรือลักษณะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตราย จำนวน ๕ ราย

๑. [redacted] พนักงานขับรถยนต์ ส๒
สำนักงานจังหวัดแพร่

๒. [redacted] พนักงานธุรการ ส๔/หัวหน้า
สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่

๓. [redacted] พนักงานขับรถยนต์ ส๒
สำนักงานแรงงานจังหวัดแพร่

๔. [redacted] พนักงานขับรถยนต์ ส๒
สำนักงานจัดหางานจังหวัดแพร่

๕. [redacted] พนักงานขับรถยนต์ ส๒
สำนักงานเกษตรจังหวัดแพร่

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี –

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น

..... ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายทัศนะ ราเงิน)
เจ้าหน้าที่ฯ สำนักงานจังหวัดแพร่

..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายภิญโญ สุนทรวิภาต)
ผู้อำนวนการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดแพร่

การประชุมกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
และการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่
****

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอนุรัฐ ไทยตรง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธารกรรมการฯ		
๒	นายวิเชียร อนุสาสนนันท์	ปลัดจังหวัดแพร่		
๓	นายขจร วินัยพาณิช	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่		
๔	นายพลกฤต จิตรบำรุง	ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่		
๕	นางสุทธิณี สำราญจิตต์ ผ.ล. แสดงผล วงศ์ขาน	คลังจังหวัดแพร่ ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (ปกค.)		
๖	นายสมโชค หาญนิวัติกุล	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่		
๗	นายเอกชัย กล่ำกล้า	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด (รกท.)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่		
๘	นายภิญโญ สุนทรวิภาต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่		
๙	นายทัศนะ รางวัน	รกท. สำนักงานจังหวัด		



คำสั่งจังหวัดแพร่

ที่ ๑๒๔๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด

ตามที่จังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๑๓๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด เพื่อเป็นไปตามแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดแพร่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ประกอบด้วย

๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ที่ได้รับมอบหมาย	ประธานกรรมการ
๒) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	กรรมการ
๔) ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่	กรรมการ
๕) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
๖) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดแพร่	กรรมการ
๗) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการและเลขานุการ
๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด

๒) พิจารณาจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ ภายในวงเงินหรือโควตาที่จังหวัดกำหนด

๓) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่