O๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดแพร่

[หน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ]

จังหวัดแพร่ มีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ รายละเอียดประกอบ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรและหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

(ในส่วนของลูกจ้างเหมาตามภารกิจเท่านั้น ยกเว้น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ จะเป็นอำนาจหน้าที่ระดับกรม)

<หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณของกรมบัญชีกลาง>
http://www.phrae.go.th/file_OIT/OIT/OIT๒๗.๒.pdf

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

<๑. การพิจารณากลั่นกรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่>
<๒. การพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ ของจังหวัดแพร่>
http://www.phrae.go.th/file_OIT/OIT/OIT๒๗.๕.pdf

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

<การกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
และการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒>
http://www.phrae.go.th/file_OIT/OIT/OIT๒๗.๑.pdf

จังหวัดแพร่ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำระดับจังหวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้ จะดำเนินการรวม ๒ ครั้ง โดยในแต่ละครั้งจะประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๖ เดือน ครั้งแรกในรอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ครั้งที่สองในรอบการประเมิน ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยในครั้งแรก ประชุมเมื่อวันพุธที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ที่ผ่านมา ณ ห้องประชุมไชยบูรณ์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดแพร่ โดยมีคณะกรรมการ รวม ๘ ท่าน ปรากฏตามคำสั่งจังหวัดแพร่ที่ ๓๒๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีอำนาจหน้าที่ รวม ๓ ข้อ โดยมีหลักเกณฑ์ในการประเมินผล ได้แก่

/(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน...

(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๔, ข้อ ๕ และ ข้อ ๙, ข้อ ๑๐

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

(๓) การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓

(๔) ประกาศจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

(๕) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

(๖) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

(๗) หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

(๘) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๙) การพิจารณาความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ รวม ๔ เรื่อง ประกอบไปด้วย (๙.๑)จำนวน ส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค รวม ๓๔ หน่วยงาน (๙.๒)จำนวนข้าราชการ รวม ๒,๖๐๘ ราย (๙.๓)งดเลื่อนเงินเดือน ๕๐ ราย เนื่องจากลาศึกษาต่อ มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ บรรจุไม่ครบ ๖ เดือน และลาออกวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และ (๙.๔)ส่วนราชการประเมินผล ในระดับดีเด่น ๑,๔๐๕ ราย ระดับดีมาก ๙๘๗ ราย ระดับดี ๑๔๙ ราย ระดับพอใช้ ๒๖ ราย และไม่มีผลการประเมินตามข้อ (๙.๓)

(๑๐)การพิจารณาให้ความเห็นชอบพิจารณากรอบวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัด

(๑๑)การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงาน และผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (โควตาร้อยละ ๑๕ ของหน่วยงาน) โดยใช้หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เป็นระเบียบ/หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

(๑๒)พิจารณาโควตาร้อยละ ๑๕ (โควตากลาง) สำหรับใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

< หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดแพร่ >
http://www.phrae.go.th/file_OIT/OIT/OIT๒๗.๓.pdf

๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

< มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ >
http://www.phrae.go.th/file_OIT/OIT/OIT๒๗.๔.pdf

****