รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๑

๑. ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง รวมทั้งทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานให้เหมาะสมสำหรับการทำงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และวิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร

-การปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง รวมทั้งทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานให้เหมาะสมสำหรับการทำงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และวิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร: การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน

จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง รวมทั้งทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานให้เหมาะสมสำหรับการทำงานตามยุทธศาสตร์ชาติ วิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยแต่งตั้งคณะทำงานตรวจติดตามการดำเนินงานมอบหมายให้ส่วนราชการหลัก ๘ หน่วยงานระดับจังหวัด พร้อมหน่วยงานสนับสนุนร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานรับผิดชอบแต่ละอำเภอ ประกอบไปด้วย

หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	พื้นที่รับผิดชอบ
ที่ทำการปกครองจังหวัดแพร่	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่	เมืองแพร่
ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดแพร่	สูงเม่น
สำนักงานขนส่งจังหวัดแพร่	แขวงทางหลวงแพร่	เด่นชัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่	สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่แพร่	ร้องกวาง
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดแพร่	วังชิ้น
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแพร่	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	ลอง
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแพร่	สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยจังหวัดแพร่	หนองม่วงไข่
สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแพร่	บริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถจำกัด	สอง

นอกจากนั้น ได้ดำเนินการเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้สถานศึกษาในสังกัดอาชีวะศึกษาแพร่ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ปฏิบัติงานร่วมกับด่านหมู่บ้านชุมชนทุกวันจันทร์ในการบำรุงรักษา ซ่อมอุปกรณ์ให้รถปลอดภัย ดังนี้/

สถานศึกษา	พื้นที่รับผิดชอบ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	อำเภอเด่นชัย
วิทยาลัยสารพัดช่างแพร่	อำเภอสูงเม่น
วิทยาลัยเทคนิคแพร่	อำเภอเมืองแพร่และหนองม่วงไข่
วิทยาลัยการอาชีพสอง	อำเภอสองและร้องกวาง
วิทยาลัยการอาชีพลอง	อำเภอลองและวังชิ้น

/๒. จัดทำสปอร์ตรณรงค์ประชาสัมพันธ์...

๒. จัดทำสปอร์ตรณรงค์ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติการอย่างเข้มข้นภารกิจสำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ทั้ง ๓ ภารกิจ เพื่อให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย หรือหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านเป็นประจำทุกวัน













เพื่อดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนเป็น “วาระจังหวัดแพร่” และกำหนดให้มีการปฏิบัติการอย่างเข้มข้น เพื่อให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญ ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบ และเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง จริงจัง และเกิดผลการปฏิบัติชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การเดินทางใน ๓๖๕ วันบนทุกเส้นทางของจังหวัดแพร่ต้องปลอดภัย โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับประเด็นหลัก คือ “การไม่สวมหมวกนิรภัย” และมีคำสั่งที่ ๑๕๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้มข้น ๓ ภารกิจสำคัญ มีหน้าที่ปฏิบัติภารกิจตามปฏิบัติการเข้มข้นฯ ให้บรรลุเป้าหมาย และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

เป้าหมายในการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒: ประชาชนในจังหวัดแพร่ สวมหมวกนิรภัย ๑๐๐% โดยมีตัวชี้วัด คือ ไม่มีผู้กระทำความผิดและถูกดำเนินคดีข้อหาไม่สวมหมวกนิรภัย

๒. การปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง รวมทั้งทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานให้เหมาะสมสำหรับการทำงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และวิสัยทัศน์ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร: การบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับจังหวัด ดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะทำงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับจังหวัด โดยให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงานระดับจังหวัดและมีผู้แทนภาคประชาชน ผู้แทนภาคเอกชน เข้าร่วมเป็นคณะทำงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย

ชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับจังหวัด

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยจังหวัดแพร่ โดยให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะกรรมการ ฯ เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลโครงการด้านการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. กำหนดนโยบายและทิศทางด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ของจังหวัดแพร่ และแผนรณรงค์ “แยกก่อนทิ้ง”

๔. กำกับดูแล ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามทิศทางเดียวกันกับนโยบายของกระทรวงมหาดไทย และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

๕. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาคราชการ ภาคการศึกษา ภาคเอกชน ภาคศาสนาภาคประชาสังคมและประชาชนได้มีส่วนร่วมในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด

๖. แต่งตั้งคณะอนุทำงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับจังหวัดเพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือคณะทำงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับจังหวัด บังเกิดผลให้เป็นรูปธรรมสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด”ระดับอำเภอเพื่อขับเคลื่อนภารกิจการปฏิบัติงานให้แก่ หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชน

๘. ให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขับเคลื่อนเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้

/ความก้าวหน้า/ความสำเร็จ...

ความก้าวหน้า/ความสำเร็จ

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดให้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบริหารจัดการขยะการลดใช้โฟมถึงพลาสติก ในพื้นที่จังหวัดแพร่ ระหว่างจังหวัดแพร่ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการทุกส่วนราชการ และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด เพื่อร่วมกันในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนของงหวัดแพร่ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพ

๒. กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมความสะอาด “Big Cleaning Day” ตามนโยบายจังหวัดสะอาดทุกวันศุกร์สัปดาห์แรกของเดือน โดยได้รับความความร่วมมือจากส่วนราชการทุกส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดแพร่จัดกิจกรรมเป็นอย่างดี

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม ที่ได้ทั้งงานและบุคลากร โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม ที่ได้ทั้งงานและบุคลากร โดยไม่เลือกปฏิบัติ : กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ไฟป่าและหมอกควันระดับจังหวัดแพร่ (KicK off)

จังหวัดแพร่ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บัญชาการณ์เหตุการณ์ไฟป่าและหมอกควันจังหวัด โดยสนธิกำลังเพื่อให้ร่วมทำงานเป็นทีม ประกอบไปด้วย หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแพร่ และผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่ เป็นเลขานุการ โดยมีคณะกรรมการ จากหลายภาคส่วน รวม ๙๗ คน จัดเป็นคณะฯ ย่อย ๖ คณะฯ ประกอบไปด้วย

๑. คณะที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ ๓ คน
๒. ศูนย์ข้อมูลประชาสัมพันธ์ร่วม ๘ คน
๓. ศูนย์ประสานการปฏิบัติ ๑๔ คน
๔. ส่วนอำนวยการ ๓๐ คน
๕. ส่วนปฏิบัติการ ๒๓ คน
๖. ส่วนสนับสนุน ๑๙ คน



เพื่อดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน พร้อมสนับสนุนจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำโครงการโครงการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน งบประมาณปกติจำนวน ๒ อัตรา เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และจัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ จำนวน ๒ อัตรา ระหว่างเดือนมีนาคม-กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ ซึ่งสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่ ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยดำเนินโครงการบูรณาการสิ่งแวดล้อมและสาธารณภัย กิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันและไฟป่าในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒เริ่มดำเนินการในกิจกรรมแรก คือ กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ไฟป่าและหมอกควันระดับจังหวัดแพร่ (KicK off) ทีมประชารัตน์ ร่วมมือ ร่วมใจ เพื่อเมืองแพร่ฟ้าใส ไร้หมอกควัน เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา ณ สนามสถาบันประชารัตน์พิทักษ์ป่า (โรงเรียนป่าไม้เดิม) อำเภอเมือแพร่ จังหวัดแพร่ กิจกรรมดังกล่าวได้เชิญชวนประชาชนทั่วไปทุกคนที่สนใจเข้าร่วมงานเพื่อประชุมและเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาหมอกควันที่จังหวัดกำลังประสบปัญหาอยู่ในปัจจุบันเพื่อร่วมค้นหาวิธีการแก้ไขจากทุกความคิด โดยไม่เลือกปฏิบัติ

/(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากร...









(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม ที่ได้ทั้งงานและบุคลากร โดยไม่เลือกปฏิบัติ : ศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันระดับจังหวัด อำเภอและตำบล หมู่บ้าน

ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน ใช้ระบบ Single command ในระดับจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้บัญชาการเหตุการณ์ ระดับอำเภอ มี นายอำเภอ เป็นผู้บัญชาการเหตุการณ์ ระดับตำบล มีนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/กำนัน เป็นผู้บัญชาการเหตุการณ์ ระดับหมู่บ้าน มีผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้บัญชาการเหตุการณ์ สามารถบัญชาการเหตุการณ์ในการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันในพื้นที่ได้อย่างมีเอกภาพ

๓. การวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์การให้เป็นหน่วยงาน ๔.๐ ตามนโยบาย Thailand ๔.๐

(๑) การวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์การของท่านให้เป็นหน่วยงาน ๔.๐ ตามนโยบาย Thailand ๔.๐ : การขับเคลื่อน (จังหวัดแพร่) หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๑. จังหวัดแพร่ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับตามคู่มือการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) จังหวัดแพร่ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ตามหมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร โดยวางแผนและดำเนินการตามแผน ดังนี้

๑.๑ มีการจัดการบุคลากรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ ได้แก่

(๑) มีการประเมินขีด ความสามารถ และอัตรากำลังด้านบุคลากรที่หน่วยงานจำเป็นต้องมีในแต่ละระดับเพื่อตอบสนองต่อบทบาท ภารกิจ ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต

(๒) มีการวางแผนกำลังคนเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบทบาทภารกิจและยุทธศาสตร์ที่มีในปัจจุบัน

/๑.๒ ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ...

๑.๒ ระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ คล่องตัว มุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้แก่

(๑) มีการสร้างบรรยากาศการทำงานทั้งทางกายภาพและ สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนให้เกิดการทำงานที่คล่องตัว สามารถทำงานได้สะดวกและ เกิดประสิทธิภาพสูงระดับองค์การ ดังนี้ ด้านสุขภาพอนามัย, ด้านความปลอดภัย, ปรับปรุงสถานที่ทำงาน, Smart office (มีการนำเทคโนโลยีเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกภายในองค์การ), การสร้างบรรยากาศที่กระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพสูง และมีการจัดสรรทรัพยากรหรือจัดทำระบบการทำงานที่คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของบุคลากร หรือตามความต้องการของแต่ละกลุ่มบุคลากร

ผลการดำเนินงาน : One Stop Service ณ สำนักงานคลังจังหวัดแพร่

(๒) มีมาตรฐานการทำงาน ของบุคลากร มีการสร้าง ทัศนคติที่ดีต่อกระบวนการบริหารจัดการและกระบวนการทำงานมี จริยธรรมตรวจสอบได้ และมีผังการจัดการ การมอบอำนาจและขอบเขตหน้าที่ที่ชัดเจน เพื่อแก้ปัญหาได้อย่างทันท่วงที โดยมีการทำงานเป็นทีมเพื่อผลสำเร็จของงานร่วมกันมีการพูดคุยหารือเปิดรับความคิด รวมทั้งร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ปรับ ลักษณะการทำงาน พร้อมรับความเสี่ยงและรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นร่วมกัน

ผลการดำเนินงาน : สภากาแฟ, ประชุมคณะกรมการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

(๓) มีกระบวนการสร้างความร่วมมือกับทั้งภายใน และภายนอก ในลักษณะทีมสหสาขาวิชาเพื่อร่วมกันแก้ปัญหาเป็นทีม สมรรถนะสูง สามารถแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิผล

๑.๓ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ ได้แก่

(๑) ปลูกฝังค่านิยมในการทำงาน สร้างกลไกจูงใจกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือเกิดการทำงานเป็นทีมและมีประสิทธิภาพสูง มีการทบทวนปรับปรุงเมื่อเหมาะสม และมีการกำหนดสื่อสารถ่ายทอดเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์การในการทำงานแบบมืออาชีพเพื่อให้เกิดการปฏิบัติในทุกระดับ

(๒) มีการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อผลลัพธ์ขององค์การ และองค์การมีการหาสาเหตุของปัญหาที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรอันส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานและนำไปสู่การแก้ไข การพัฒนา การออกแบบกระบวนการที่เหมาะสมสอดคล้องกับการมีผลปฏิบัติงานที่ดี

ผลการดำเนินงาน : การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของโรงพยาบาลแพร่

(๓) มีกระบวนการในการปรับแนวคิด (mindset) ของข้าราชการในทุกระดับ เพื่อให้เป็นผู้ประกอบการภาครัฐที่มุ่งเน้นการทำงานในเชิงรุก และสร้างคุณค่าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หน่วยงาน และส่วนรวม

ผลการดำเนินงาน : การอบรมเรื่องจังหวัดใสสะอาด

๑.๔ ระบบการพัฒนาบุคลากร ได้แก่

(๑) มีการสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเกิดการเรียนรู้แบบมีเป้าหมายการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลายไม่จำกัดเฉพาะการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้จริง เช่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม, ด้านความรู้ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับพันธกิจหลักและยุทธศาสตร์องค์การ, ด้านความรู้และทักษะทางด้านดิจิทัล นวัตกรรม เทคโนโลยีใหม่ๆ และด้านการบริหารการแก้ปัญหาความสามารถในการตัดสินใจ ภาวะผู้นำ การทำงานร่วมกับผู้อื่น หรือทักษะทางด้านอารมณ์อื่น ๆ ประกอบกับมีการจัดทำหลักสูตรการอบรมให้เป็นปัจจุบันและมีการทบทวนระบบการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน : ๑. ความรู้ด้านช่างและผังเมือง จากสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่

๒. แผนพัฒนาบุคลากร Service plan จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

/(๒) มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนอง...

(๒) มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่ตอบสนองต่อภารกิจ สมรรถนะหลัก หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการเรียนรู้มีการกำกับติดตามเป้าหมายและการให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่ชัดเจนต่อเนื่องและเป็นระบบ มีการวัดผลหลังการอบรม (นอกเหนือจากความพึงพอใจ) ประกอบกับมีการสำรวจความต้องการ มีการจัดสรรให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรม หรือเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถเสนอหลักสูตรที่ขอเข้าร่วมได้ตามความเหมาะสม

ผลการดำเนินงาน : ๑. ความรู้ด้านช่างและผังเมือง จากสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่

๒. แผนพัฒนาบุคลากร Service plan จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

(๓) การจัดทำหลักสูตรต่างๆ มีการประเมินผลและสามารถเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรแต่ละกลุ่มให้สอดคล้องกับเป้าหมายและการพัฒนางานได้ โดยบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลายมีความรอบรู้ มีความคิดเชิงวิกฤติสามารถตัดสินใจในเชิงซับซ้อนได้ และบุคลากรมีทักษะทางด้านดิจิทัลซึ่งมีแนวทางการวิเคราะห์ การพัฒนา และการประเมินผล เพื่อให้เกิดผล ได้แก่

(๓.๑) บุคลากรทุกระดับเข้าใจประโยชน์และข้อจำกัดของเทคโนโลยีดิจิทัลที่ตนใช้งาน พร้อมเปิดรับการเรียนรู้ใหม่ๆ

(๓.๒) บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความจำเป็นและความเสี่ยงของเทคโนโลยีเพื่อการทำงานและการสื่อสารได้ดี

(๓.๓) บุคลากรมีความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย เข้าใจประเด็นที่มีความละเอียดอ่อนทางสังคมและจริยธรรมอันเกิดจากการใช้เทคโนโลยี

(๓.๔) บุคลากรเข้าใจสิทธิ (privacy) ลิขสิทธิ์การนำข้อมูลออนไลน์มาใช้งาน เพื่อให้เกิดการใช้งานอย่างเหมาะสม

และบุคลากรทุกระดับสามารถเลือกใช้งานเครื่องมือต่างๆ ด้านดิจิทัลได้หลากหลายและสามารถประยุกต์ใช้ในงานได้ดีเหมาะสมกับสถานการณ์

(๒) การวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อปรับเปลี่ยนองค์การของท่านให้เป็นหน่วยงาน ๔.๐ ตามนโยบาย Thailand ๔.๐ : การขับเคลื่อน Plat form ไม้สัก (teck Mall) จังหวัดแพร่

จังหวัดแพร่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของนโยบายรัฐบาลประเด็นการพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจการพาณิชย์ ด้านการส่งเสริมสนับสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้ประกอบการประชาชน ให้มีความสะดวกรวดเร็วและสามารถนำข้อมูลมาใช้งาน และตอบสนองยุทธศาสตร์ Thailand ๔.๐ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการขายผลิตภัณฑ์สำคัญของจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Marketing) ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

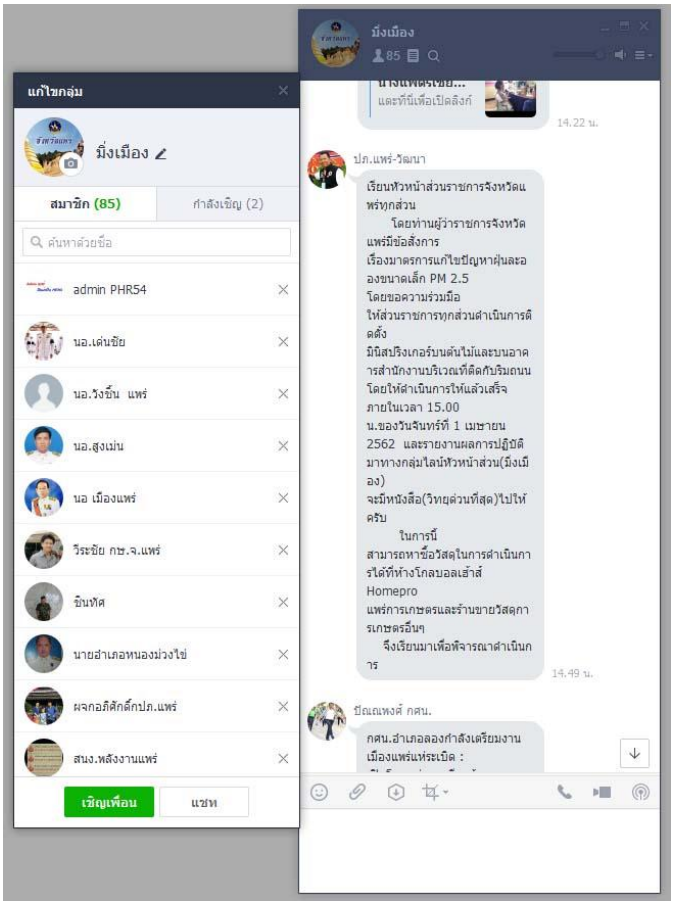
๑) จัดทำระบบตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Marketing) ในรูปแบบ Plat form (www.teak-mall.com) เพื่อเพิ่มช่องทางในการตลาดและการจัดจำหน่ายให้กับผู้ประกอบการไม้สักและหม้อห้อม ให้เข้าถึงกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ได้อย่างกว้างขวางมากขึ้น โดยสินค้าที่อยู่ใน plat form จะต้องการได้รับการคัดสรรจากจังหวัดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้บริโภคว่าสินค้าของจังหวัดแพร่มีคุณภาพ มาตรฐาน และในอนาคตสามารถขยายรองรับสินค้าประเภทอื่นๆ ได้ด้วย

/๒) จัดอบรมการใช้งานของระบบตลาด...

๒) จัดอบรมการใช้งานของระบบตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Marketing) Plat form (www.teak-mall.com) ในวันเสาร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ อาคารวิทยบริการ วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมการใช้งานระบบตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Marketing) ในรูปแบบ Plat form (www.teak-mall.com) จำนวน ๔๐ ราย ประกอบด้วย ๑) ผู้ประกอบการสินค้าเฟอร์นิเจอร์ไม้สัก และผ้าหม้อห้อม จำนวน ๓๐ ราย และ ๒)เจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดแพร่ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดแพร่ วิทยาลัยชุมชนจังหวัดแพร่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ รวม ๑๐ ราย

๔. เทคโนโลยีมาใช้บริหารงานในองค์การที่แตกต่างหรือเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนเห็นได้อย่างชัดเจนมีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพทำให้องค์การมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน

Application Line กลุ่ม ชื่อ “มิ่งเมือง” โดยเชื่อมโยง ผู้บริหารระดับสูงของจังหวัดเพื่อสื่อสารสั่งการ สนธิกำลังและรายงานผลการดำเนินงานในช่องเดียวกัน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ประกอบไปด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รองผู้วาราชการจังหวัดแพร่ ปลัดจังหวัดแพร่ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ หัวหน้าส่วนราชการรัฐวิสาหกิจ และภาคประชาสังคม ทำให้รวดเร็ว สะดวก ประหยัดคุ้มค่า ทันสถานการณ์ในแนวทางเดียวกันนี้เอง ทำให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดตั้ง Line กลุ่มของหน่วยงานขึ้นเพื่อสื่อสารกันเอง และทุกกลุ่ม/ฝ่ายในหน่วยงานนั้นๆ ก็จัดตั้ง Line กลุ่มของกลุ่ม/ฝ่ายขึ้นเพื่อสื่อสารกันเองขยายเครือข่ายข่าวสารโดยการแชร์ข้อมูลข้อสั่งการทั้งภาพรวมไปถึงคลิปวิดีโอและการถ่ายทอดสดสถานการณ์ในพื้นที่จริงต่างๆ รวมไปถึงการประชุมกลุ่มแบบเห็นภาพแต่ละฝ่ายได้อย่างชัดเจน



/(๒) เทคโนโลยีมาใช้บริหารงาน...

(๒) เทคโนโลยีมาใช้บริหารงานในองค์การที่แตกต่างหรือเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนเห็นได้อย่างชัดเจนมีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพทำให้องค์การมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันหรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน

การใช้ข้อมูลดาวเทียม SUOMI NPP แก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน ได้มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศทางภูมิศาสตร์มาใช้ในการเฝ้าระวัง ควบคุมไฟป่าและแก้ไขปัญหาหมอกควัน ในการดำเนินงานที่ผ่านมาใช้ข้อมูลดาวเทียมระบบ MODIS จากดาวเทียม Terra และAqua เพื่อใช้วางแผนในการปฏิบัติงานซึ่งมีความละเอียดน้อยกว่าจึงนำข้อมูลจากดาวเทียมระบบ VIIRS ดาวเทียม Suomi NPP ซึ่งมีความละเอียดสูงกว่ามาใช้เพื่อการแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน ซึ่งมีปัญหาในส่วนของค่าปริมาณฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า ๒.๕ ไมครอนเกินค่ามาตรฐาน ทำให้สามารถเข้าแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง

๕. การพัฒนาให้องค์การมีระบบประเมินผลตามผลงานที่เกิดขึ้นจริง และเป็นที่ยอมรับทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

-พัฒนาให้องค์การมีระบบประเมินผลตามผลงานที่เกิดขึ้นจริง และเป็นที่ยอมรับทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร: ๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ และ ๒.การจัดสรรโควต้ากลางจังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

จังหวัดแพร่ดำเนินการพัฒนาให้องค์การมีระบบประเมินผลตามผลงานที่เกิดขึ้นจริง และเป็นที่ยอมรับทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรโดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ มีระบบประเมินผลตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงโดยใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ดำเนินการ ได้แก่

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยยึดตามหลักเกณฑ์ วิธีการของสำนักงาน ก.พ. และประกาศจังหวัดแพร่

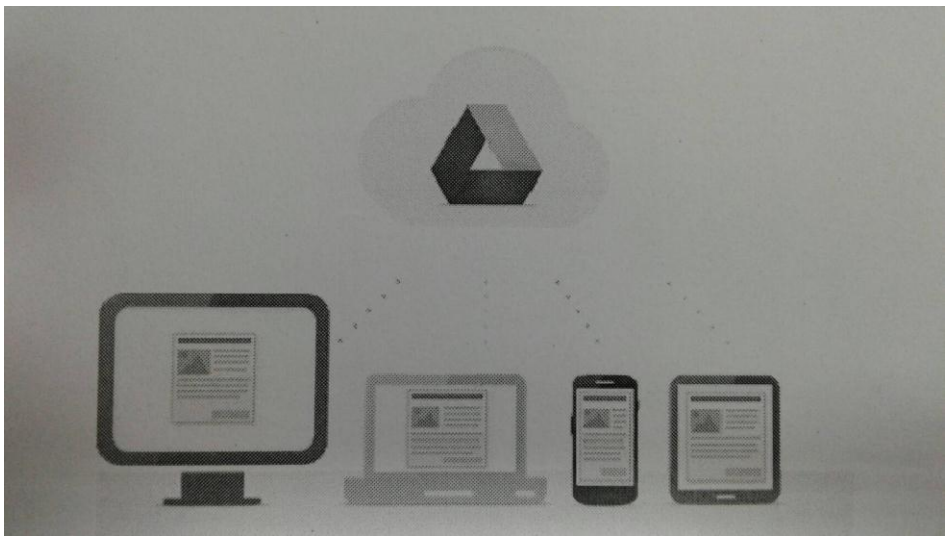
(๒) ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๒ สร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรจำนวน ๑๕,๘๖๕.๒๑ บาท แล้วดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการกระจายตามผลการปฏิบัติงานจริงเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานต่อไป

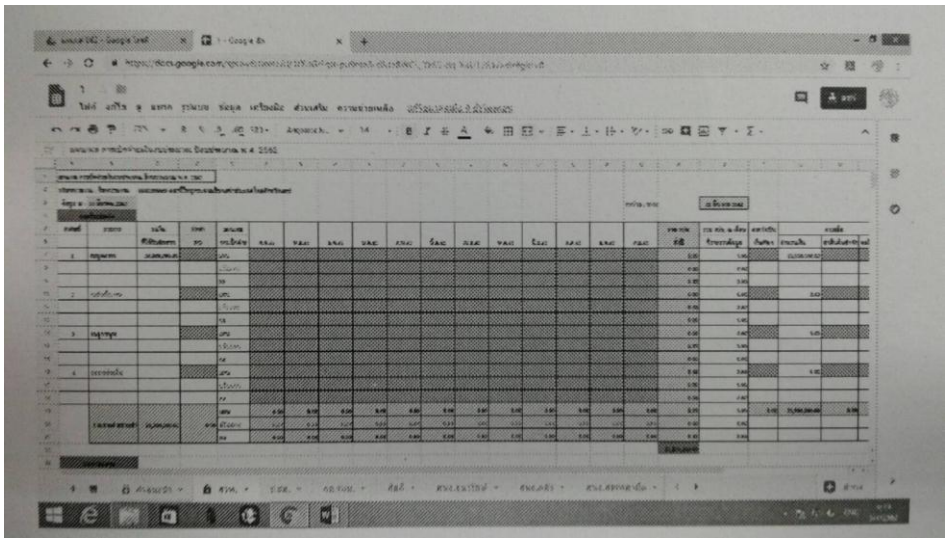
/๖. ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตาม...

๖. ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์การ

๑.ขั้นตอนการติดตามผล : สามารถใช้ สมาร์ทโฟน ที่มีระบบปฏิบัติการ ios (iPhone หรือ iPad) หรือ Android หรือ Windows Phone ติดตามผลการปฏิบัติงาน การเบิก-จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณของส่วนราชการในจังหวัด **ผ่านโปรแกรม Google Dirve** เพื่อความรวดเร็วและถูกต้อง ลดขั้นตอนในการทำงาน ลดการใช้เอกสาร และสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างง่าย



๒. ขั้นตอนการดำเนินการ : โดยจังหวัดให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการสรุปผลความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง จะแชร์ไฟล์งานพร้อมกันทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยจะทำงานได้พร้อมกัน เกิดความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จากกรณีมีการแก้เนื้อหาพร้อมกันหลายๆ หน่วยงาน สามารถตรวจสอบได้ทันทีว่าหน่วยงานใดได้แก้ไขข้อมูลล่าสุด โดยไม่ต้องดำเนินการนำไฟล์ล่าสุดของแต่ละหน่วยงานมาทำการประมวลค่าร่วมกันเหมือนการดำเนินการในอดีต ด้วยเพราะ โปรแกรม Google Drive



****